

**Ældrecentret Nygårds Plads  
April 2023**

**Referat fra møde i "Bruger og pårørenderådet" den 27. april 2023.**

**Tilstede:** Gert Kroager, Doris Damgaard, Ebert Jeppson, Rosa Jensen, Ulla Falkvist, Henrik Skovborg Jane Jegstrup Christensen og Marianne Strømsted.

**Afbud:** Lisbeth Als, Maryanna Gram, Kirstein Gravesen og Egon Hansen,

**Referent:** Marianne Strømsted

**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. **DEN GODE HISTORIE**
3. **Informationer** fra centret.
4. Frivillige hjælpere, vi har udarbejdet en introduktionsmappe.
5. Revidering af kommunens Senior/værdighedspolitik.
6. Generalforsamling indkaldelse ved FA09 den 17. maj
7. Status **Idræt og bevægelse** på centret
8. **Budget** 2023 og 2024, herunder status analyse af ældreområdet.
9. Demensindsatsen i ÆO
10. Ny mødedato?
11. Ønsker eller ideer til næste dagsorden?
12. Eventuelt?

**Ad 1. Godkendelse af dagsorden.**

Godkendt.

**Ad 2. DEN GODE HISTORIE**

Arrangementet med **danseren Silas Holst** var en helt fantastisk oplevelse. Det er en nydelse af at se den flotte danseoptræden med Silas og hans dansepartner 😊. Derudover har vi haft besøg af nogle søde, levende **ugler i flere forskellige størrelser**. Vi fik både interessant information om dyrene og vi fik mulighed for at se dem på tæt hold og røre dem 😊

Den 18. april var alle beboerne og deres pårørende inviteret til et **fælles arrangement**. Det var en hyggelig dag, med dejlig underholdning.

**Ad.3. Informationer fra centret**

**Centrets Virksomhedsplan for 2023 & 2024** ligger nu klar. Den trykte udgave blev på mødet udleveret til rådets repræsentanter. Her beskrives de faglige indsatsområder personalet skal arbejde med i de kommende 2 år. Virksomhedsplanen er et vigtigt, dynamisk arbejdsredskab for ledere og medarbejdere, det er et hjælperedskab til at fastholde fokus på aftalte indsatsområder, så vi som personale på centret hele tiden kan udvikle os. Virksomhedsplanen kan findes på centrets hjemmeside.

Som nævnt på sidste brugerrådsmøde arbejder vi med indsatsområdet; **"minimering af sygefraværet i personalegrupperne"**. Brøndby kommunes fraværstal er desværre en del højere end de kommuner vi normalt sammenligner os med. Der

skal derfor arbejdes med forskellige tiltag, så vi forhåbentlig nedbringer fraværet og dermed øger tilstedeværelsen på centret. Vores fravær er allerede nu for nedadgående, hvilket er positivt, da det betyder mere tilstedeværelse og mindre brug af vikarer.

Ligeledes som nævnt på sidste møde, så er det vanskeligt at **rekruttere nyt personale**. Dette har I sandsynligvis hørt i medierne, da det er et problem for alle kommuner i landet. Vi modtager fortsat ansøgere, men det er ganske få og flere møder ikke op til de planlagte ansættelsessamtaler. Vi forsøger at anvende andre medier, som **Facebook og Instagram**, og håber at disse tiltag vil bære frugt. Vi har fortsat udelukkende faglært personale ansat til plejeopgaverne, hvilket vi håber at kunne fortsætte med. På nuværende tidspunkt har vi en aftenvagtstilling, vi ikke kan få besat.

#### **Ad. 4. Frivillige hjælpere, vi har udarbejdet en introduktionsmappe.**

Vi har revideret vores introduktionsmateriale til nye **frivillige hjælpere**. Vi vil meget gerne at de nye frivillige blive modtaget på den bedst mulig måde her på centret. Det er for os meget vigtigt at alle frivillige så hurtigt som muligt får et kendskab til centret og retningslinjerne for samarbejdet med personalet. Vi håber dette redskab kan hjælpe os med, at de frivillige bliver hos os så længe som muligt, da de frivillige er en kæmpe gevinst i arbejdet omkring det social liv her på centret.

De mandlige frivillige hjælpere har taget initiativet til et etablere en mandegruppe på centret. Gruppen har i april måned haft det første møde, hvor der blev lagt ud med at se en film omkring sangeren Elvis. Det blev bemærket af Ebert Jeppson at de kvindelige beboere og ansatte selvfølgelig ikke havde adgang til denne gruppe.

Hvis der er pårørende til jer beboere, der ønsker at være frivillige, er de meget velkomne til at kontakte Oasens medarbejdere ved Rikke Koch Ernholm eller Marianne Othmar Esmann.

#### **Ad.5. Revidering af kommunens Senior/værdighedspolitik.**

I november 2022 vedtog kommunalbestyrelsen i Brøndby Kommune, at **Seniorpolitikken** fra 2018 skulle revideres. Seniorpolitikken skal fremadrettet indeholde principper for en værdig ældrepleje i kommunen. Livskvalitet, selvbestemmelse, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring, en værdig død, pårørende og bekæmpelse af ensomhed skal være pejlemærker i politikken.

I den anledning var der i marts 2023 inviteret til et dialogmøde med repræsentanter fra de 3 ældrecentre. Her fra ældrecentret Nygårds Plads deltog beboerrepræsentanterne Rosa Jensen og Inge Eppler Pedersen. Formålet med dialogmødet var at give **input og ideer** til den kommende nye seniorpolitik. Tilbagemeldinger/oplægget til revideringen bliver herefter drøftet i seniorrådet og socialudvalget inden den endelige godkendelse i kommunalbestyrelsen til juni.

Vi aftalte på mødet at den nye reviderede udgave af Seniorpolitikken blev et emne på dagsordenen til det næste møde i august 2023.

#### **Ad. 6 Generalforsamling indkaldelse ved FA09 den 17. maj**

Alle beboerne på centret har fået en invitation til **den årlige generalforsamling** med centrets administrator FA09, dette møde bliver afholdt onsdag den 17. maj kl. 13.30 over for Oasens lokaler. På mødet vil administratoren fremlægge indvendige og udvendige vedligeholdelsesbehov. Det er fremadrettet 30 års vedligeholdelsesplaner der bliver lagt, så der sikres økonomi til større reparationer fx udskiftning af vinduer, tag osv. Derudover vil budget og regnskabet for den fremadrettede husleje blive gennemgået.

#### **Ad.7. Status for "idræt og bevægelse" på centret**

Som tidsligere nævnt er centret et **Senior Idrætscenter**. Dette betyder, at der fremadrettet skal være fokus på fysisk aktivitet som en integreret del af hverdagen. Vi har derfor fokus på at tilbyde **ugentlige idrætsaktiviteter** til centrets beboere. Ideen er, at **Personalet og de frivillige** bruger forskellige redskaber til idræt og bevægelse med beboerne i daglig praksis, samt at vi sammen skaber nye muligheder for fysisk aktivitet og fællesskab for jer beboere, her på centret. Aktuelt er der fast bevægelsesaktivitet på de 3 afdelinger, her spilles fx med baller/fluesmækker, eller der bruges billedkort der viser en bevægelse alle skal udføre eller der bruges bolde og terninger. Vi håber selvfølgelig at flere beboere motiveres til bevægelse og aktivitet i hverdagen. Personalet og frivillige skal sammen undervises af repræsentanter ved **Dansk Arbejder Idrætsforbund** i efteråret 2023. Så både personalet og frivillige fortsat får indsigt, forståelse og redskaber til at anvende idræt og bevægelse i daglig praksis, samt at vi sammen skaber nye muligheder for fysisk aktivitet og fællesskab for jer beboere her på centret.

#### **Ad.8. Budget 2023 og 2024, herunder status analyse af ældreområdet.**

Der er i denne periode arbejdet med budgettet for 2024, hvor alle forvaltninger i kommunen er bedt om at komme med deres ønsker til udvidelser samt oplæg til mulige besparelser. Besparelsesforslagene der er sendt det politiske niveau for **Ældre og Omsorgssektoren** er svarende til 2 % af det samlede budget og er ca. 10 millioner. Vi gennemgik på mødet oplæggene for vores område og afventer nu, den endelige politiske behandling og dermed den konkrete udmelding fra kommunalbestyrelsen i september 2023. Umiddelbart var der ingen bemærkninger eller kommentar fra rådets repræsentanter til seniorrådsrepræsentant Henrik Skovborg til Seniorrådet, og dermed også til Social udvalget.

Da der fremadrettet bliver flere ældre i kommunen og kommunes serviceniveau er højt i forhold til andre kommuner vi sammenligner os med, er det politisk vedtaget at der skulle udarbejdes en analyse af de 3 plejecentre. Rapporten er nu færdig. Der er under udarbejdelsen udvalgt nogle fælles indsatsområder der skal arbejdes grundig med. Derfor er der nedsat konkrete arbejdsgrupper med repræsentanter af personaler og ledere. Her skal der arbejdes på at finde de **bedst mulige arbejds-gange**, så vi fremadrettet kan anvende ressourcerne bedst muligt.

### **Ad.9. Demensindsatsen i ÆO**

I budget 2023 blev det vedtaget, at de skærmede enheder på plejecentrene Gildhøjhjemmet og Æblehaven skulle ændres fremadrettet. På de skærmede enheder er der i dag visiterede beboere med særlige demens udfordringer og personalenormeringen er højere end for de almindelige plejehjemspladser på centrene.

I dag har ca. 80 % af beboerne på et plejecenter en form for demens og i fremtiden forudsiges det, at der kommer endnu flere beboere med demenssymptomer. På denne baggrund er der nedsat forskellige arbejdsgrupper der skal komme med forslag til hvordan vi i fremtiden skal håndtere demensområdet på de 3 plejecentre i Ældre og Omsorgssektoren. Arbejdet forventes færdigt i 2023, så vi kan igangsætte de forskellige nye tiltag i årene 2024 og 2025. Vi aftalte, at der løbende på rådets møder vil blive nævnt status på processen, så det sættes derfor på dagsordenen til det næste møde i august 2023.

### **Ad.10. Ny mødedato?**

Næste møde bliver torsdag den **31. august 2023 klokken 13.30 – 15.30.**

### **Ad.11. Ønsker eller ideer til næste dagsorden?**

Ja, det blev foreslået at invitere den nyansatte køkken- og rengøringsleder, Jeppe Kulmbak med til det næste møde i august 2023.

### **Ad.12. Eventuelt?**

Pårørenderepræsentsant Ulla Falkvist spurgte hvorfor der ofte blev serveret suppe til det kolde aftensmåltid, da Ulla oplevede, at flere beboere ikke ønskede dette tilbud. Rundt bordet var der dog delte meninger om dette tilbud. Vi aftalte derfor, at beboerne kunne drøfte dette emne på de planlagte **Kostrådsmøder i maj og juni måned** i henholdsvis afdeling 1, 2 og 3. I afdeling 1 er det planlagt til den 11. maj kl. 13.30, i afdeling 2 den 6. juni kl. 11 og i afdeling 3 den 2. juni kl. 10.20. Derudover kunne vi igen drøfte emnet til august.

Pårørenderepræsentsant Ulla Falkvist spurgte derudover om der er mulighed for at få hjælp til at få redt håret og rensset og klippet negle. Hvis beboeren ikke selv kan magte opgaven kan beboeren få hjælp til både at få redt og vasket håret, samt klippet og rensset neglene. I nogle tilfælde kan beboeren noget af opgaven og så hjælper personalet med resten.

Der blev spurgt til hvornår springvandet blev opsat i baghaven. Dette bliver i iværksat inden sommeren, ved Serviceafdelingen.

Der blev også spurgt ind til erstatningssagen på Pavillonerne i haven. Vi tror der snart er en endelig afklaring på et erstatningsbeløb. Når vi har kendskab til beløbet størrelse, drøftes en plan for indkøb af en overdækket terrasse og eventuelt et nyt drivhus. Vi må se hvad der er råd til 😊

**Med venlig hilsen**

**Centerleder**

**Marianne Strømsted**